

《発行者》 協同組合 愛知労務協会
富田謙社会保険労務士事務所 所長 富田 謙
■住所
〒460-0011 愛知県名古屋市中区大須四丁目11番39号 川本ビル4階
TEL 052-261-2611 URL <http://www.tomiken.org>
FAX 052-261-2612



目次

1. 改正情報
2. 労務管理の基礎知識
3. 所長コラム

《お知らせ》

2018年9月号でご案内した最低賃金は、10月1日から時間給898円への改定が正式に決定されました。

(※1)

- ・平成30年10月1日以降に対象労働者を解雇等した場合に適用されます。

1. 改正情報

■ 特定求職者雇用開発助成金の支給要件が変更

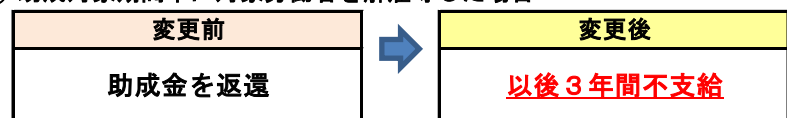
特定求職者雇用開発助成金とは、高年齢者や障害者などの就職困難者を、ハローワーク等の紹介により継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して支給される助成金ですが、平成30年10月1日から支給要件の一部が変更されることになりました。

【変更対象のコース】

- ・ 特定就職困難者コース
- ・ 生涯現役コース
- ・ 被災者雇用開発コース
- ・ 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース
- ・ 長期不安定雇用者雇用開発コース
- ・ 生活保護受給者等雇用開発コース

【変更点】

① 助成対象期間中に対象労働者を解雇等した場合



※ 解雇等とは、事業主都合による解雇や事業主の勤奨等による任意退職等も含み、具体的には雇用保険被保険者資格喪失届の喪失原因が「3」となる離職をいいます。(※1)

② 支給対象期の途中で対象労働者が離職した場合



【留意点】

- ・ 変更は平成30年10月1日以降に支給対象期（第1期）が開始される者から適用されます。
- ・ 従来支給要件とされていた「離職割合要件」は廃止されます。但し、就労継続支援A型事業所の利用者として雇用される場合は除きます。

2. 労務管理の基礎知識

■ 女性社員のルール

③生理日の就業が困難な女性に対する措置

労働基準法第68条では、生理日の就業が困難な女性に対する措置として、その者が休暇を請求したときは、生理日に就業させてはならないと定めています。「生理日に就業が著しく困難」とは、月経日において、下腹痛、腰痛、頭痛等の強い症状によって労働することが著しく困難な状態をいい、休暇取得には以下のポイントがあります。

【休暇取得時のポイント】

- ① 雇用形態を問わず取得できます。
- ② 取得時に特別な証明（医師の診断書等）は不要で、同僚の証言程度でも取得できます。
- ③ 賃金の取扱いについては労使の取決めによるため、無給とすることもできます。（※2）
- ④ 生理休暇の日数を制限することは出来ず、半日や時間単位で取得も可能です。
- ⑤ 生理休暇はその時になってみないと分からないため、当日の急な休みであったとしても認めなければなりません。
- ⑥ 生理休暇の請求があったのに取得させなかった場合には、30万円以下の罰金があります。

（※2）

・ 精皆勤手当の支給要件において、生理休暇取得日を欠勤扱いとすることは可能です。但し、賞与や昇給の査定などで生理休暇の取得を極端に不利に扱うことはできません。

なお、生理休暇を取得した上で、自分の都合（旅行など）のために使用し、判明した場合は、「就業が著しく困難であったとはいえない」として懲戒処分が認められたケースがあります（岩手県交通事件 平成8年）。

3. 所長コラム

■ チコちゃんに叱られる

「カスタネットは、どうして赤と青なの？」「どうしてお年寄りに眉毛の長い人がいるの？」こんな素朴な疑問に5才のチコちゃんが問いかける。知らないでいるとチコちゃんに「ポーっと生きてんじゃねーよ」と叱られる。すぐに誰かに話したくなる情報満載の、いままで考えたこともなかった雑学クイズ番組、NHK「チコちゃんに叱られる」

最新技術で誕生したバーチャルでリアルなMC「チコちゃん」の姿にも注目。毎週番組を見るのが楽しみで、テレビの前で番茶と甘いものを食べながらチコちゃんの問いに頭をひねるのだが答えが出せない。「ポーっと生きてんじゃねーよ」と叱られる。

このコラムに政治・経済・芸能・スポーツ何を書くか毎月頭を悩ませる。何を書くか悩むとゆうより、何があるか頭に浮かばないと言った方が正解で、日々社会の出来事に興味深く生きていれば、書くことに困ることもないのだが、ポーっと生きているので浮かばない。自分自身に「ポーっと生きてんじゃねーよ」